

人事評価制度構築のための 現状調査および基盤整備

目的

- ・「職員一人一人のモチベーションや生産性を高め、顧客（患者・利用者）に提供する医療の質やサービスレベルを向上させるための環境の整備」
- ・「職員が感じやすい処遇などの不満を軽減し、わかりやすく・公平な評価制度を構築し、職員のニーズに合致した魅力的な職場環境を提供することにより、優秀な職員の離職を防止すること」

方法

- 1) 前述の職員満足度調査の結果を踏まえての現状体制の確認を、賃金表及び評価表などの確認をし、地域における賃金との比較により分析を行う
- 2) 分析の結果から当院および職員に定着するわかりやすい評価制度の提案を行う。

適用範囲

法人内全施設

期間

第1段階	準備・分析	約3ヶ月
第2段階	賃金制度の構築	約6ヶ月～
第3段階	評価制度の構築	約6ヶ月～
第4段階	運用支援	約6ヶ月～

想定されるメリット

職員満足度調査を実施した

場合、職員の処遇に触れるケースがあります。各プログラムで改善が進む過程において、その推進を止めないためにも人事賃金の現状を分析させていただき、中長期的視野においての改善の基盤を整備させていただきます。