

管理職研修

目的

- ・管理職がその職責を理解し、高いモチベーションを維持し業務にあたるための研修

ポイント

- ・管理職の幅はリーダー、主任から病院長、理事長まで大変広く、その役割についてもおのずと異なってきます。
- ・今回のポイントは、役職者に初めてなった方から、中間管理職あたりの「なぜ私がこんなこと言われなければいけないの？」など上下の板挟みで悩まれている方、夢を忘れてしまった方などの層が対象です。

方法

- 1) 年数回の集中研修の実施(土曜日などに約5～8時間)

適用範囲

法人内全施設もしくは病院のみ

期間

1～2年の内で8回程度

想定されるメリット

- 中間管理職は楽しい！
 - 上層部がよく見える、部下がよく見える、組織全体がよく見える
 - 上司を動かすのは私、部下を動かすのも私、組織を動かすのも私
- このような職員の創出が期待できる内容です。